

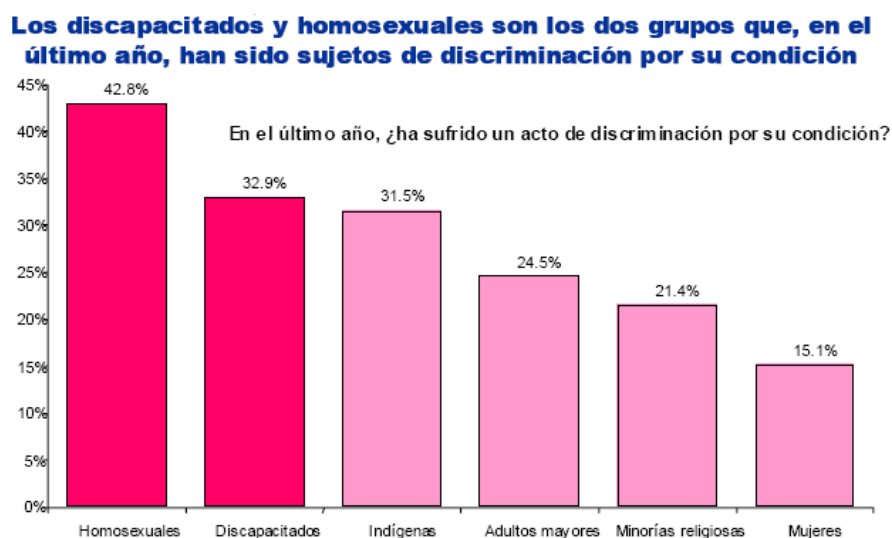
Discriminación en el empleo a los adultos mayores

MC. Thelma Leonor Estévez Dorantes

En lo que se refiere al tema de discriminación, hablar de los adultos mayores es entrar a un remolino de desigualdades y desaprovechamiento de las habilidades y conocimientos de estas personas, es por ello que la Secretaria de desarrollo social ha denominado a la población de Adultos Mayores como Grupo en riesgo ya que se encuentran en una situación en la que por prejuicios se les da un trato desfavorable.

Según la Primera Encuesta Nacional sobre Discriminación en México, realizada por la Secretaria de Desarrollo Social publicada en abril de 2005 el cuarto grupo de Mexicanos que sufren de discriminación por su condición en este país es el de los Adultos Mayores con un 24.5% del total del país (ver gráfica 1)

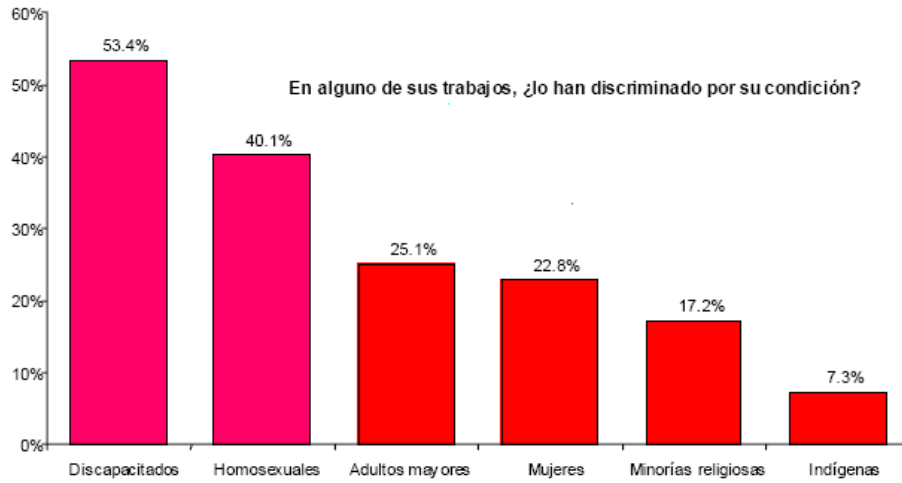
Gráfica 1



El 25.1% de los adultos mayores se han sentido discriminados en el trabajo lo que los convierte en el tercer grupo en el país que sienten directamente los efectos de la desigualdad (ver gráfica 2)

Gráfica 2

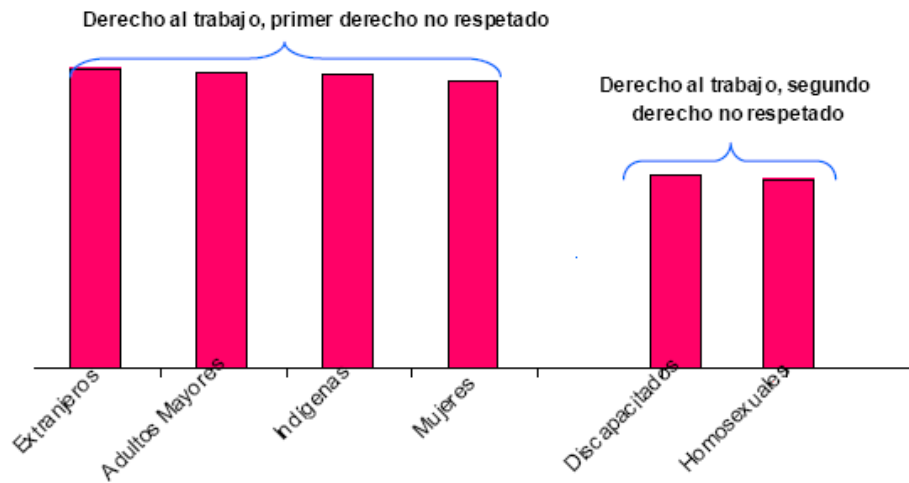
... y los que se han sentido más discriminados en el trabajo



Existen diferentes causas por las cuales se sientes discriminados los adultos mayores pero el trabajo es una de las mas importantes (ver Gráfica 3)

Gráfica 3.

El principal derecho que se percibe como no respetado, es el trabajo



Existen diversas implicaciones (Gráfica 4, 5 y 6) para el bienestar de las personas en el tema de la discriminación sobre los adultos mayores entre las que se encuentran:

1. El acceso no igualitario al mercado laboral por discriminación, tiene efectos sobre el ingreso y el bienestar

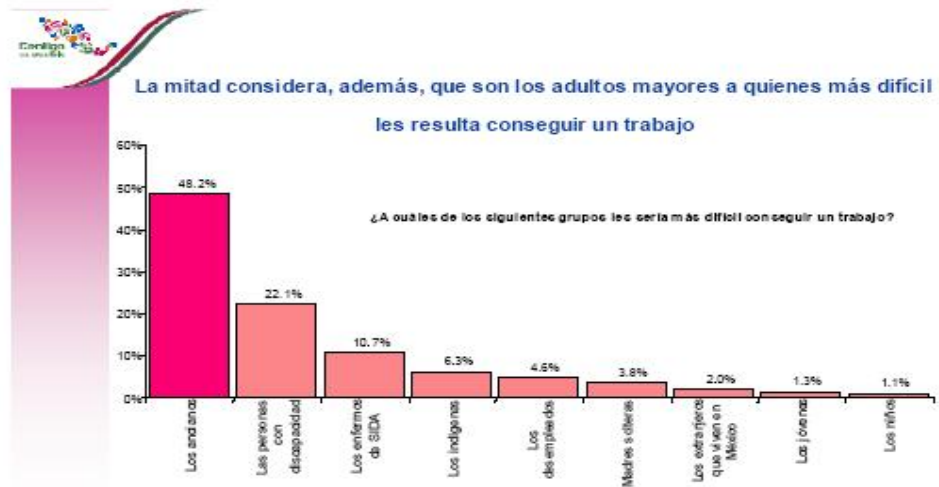
2. Existen por lo menos cuatro ámbitos de intervención para hacer frente a la discriminación:

- a) Revisión del marco jurídico (Ley contra la Discriminación, Ley Federal del trabajo, etc.)
- b) Revisión y adecuación de programas sociales, sistema educativo, etc., para garantizar la no-exclusión
- c) Mecanismos para reducir la discriminación en el mercado laboral
- d) Concientización y cambio cultural en la familia

Gráfica 4

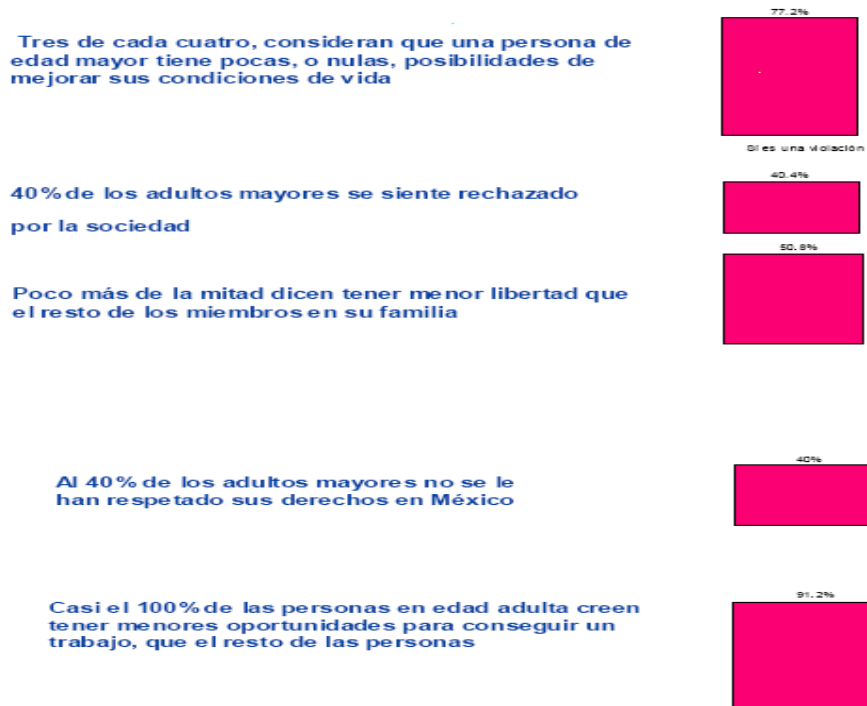


Gráfica 5

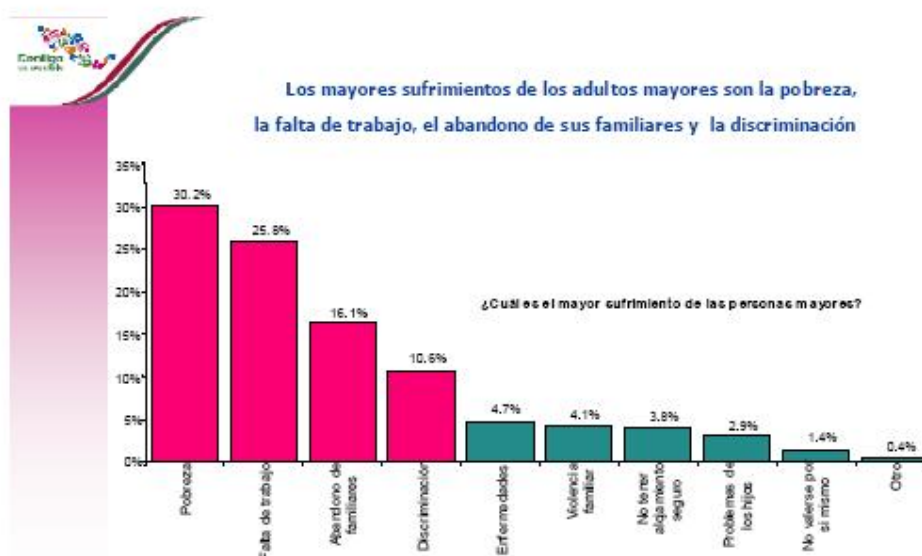


Hoy en día existen grandes progresos contra muchas formas de discriminación, sin embargo la Secretaria del Trabajo y Previsión Social asegura que el 80% de las ofertas de empleo en México para cubrir vacantes son abiertamente discriminatorias para los adultos mayores. (Ver Gráfica 6 y 7).

Gráfica 6



Gráfica 7



Uno de los grandes retos que deben enfrentar los gobiernos es el elaborar y seguir estrategias para permitir a los trabajadores de edad una transición gradual y flexible de la vida activa a la jubilación, para brindarles la oportunidad de permanecer activos tanto tiempo como les sea posible si así lo desean.

Si bien es cierto que el crecimiento no trae consigo empleos para todos el no hacer hincapié en el sector de adultos mayores acarrea que el problema se agrande y peor aun alienta practicas discriminatorias en el ámbito laboral.

Estrategias:

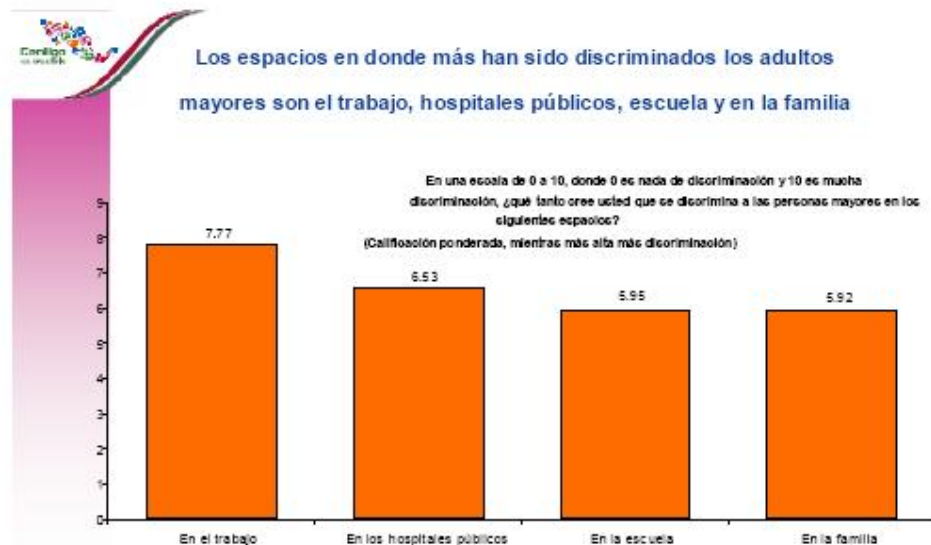
1. No debe estudiarse este tema en términos de distribución el empleo actualmente disponible, ya que somos una sociedad en la que a nivel mundial el desempleo crece, sino pensar en crear más y mejores empleos.
2. La OIT sugiere a los gobiernos que identifiquen las actividades que pueden acelerar el envejecimiento o representar dificultades a medida

que la edad aumenta, para poder corregir las condiciones de trabajo adversas y buscar soluciones.

3. La OIT hace hincapié en que crear alternativas como buscar métodos de trabajo diferentes para los trabajadores mayores así como otorgarles capacitación en tiempo y forma, limitar las horas de trabajo en lo posible en forma gradual y con una compensación, e incrementar los periodos vacacionales.
4. Desde las leyes sancionar a los empleadores que violen las normas de equidad y de no discriminación en contra de los adultos mayores.

Los adultos mayores perciben las desigualdades en casi todos los lugares públicos que deberían ofrecerles servicios de calidad con igualdad y preocupantemente un porcentaje de ellos lo han experimentado en el seno de la familia que debería retribuirles años de dedicación y preocupación.

Grafica 8



El reto hoy en día es crear empleos, no sólo para la población en general sino para los adultos mayores, y trabajar fuertemente en la conciencia y respeto a sus derechos mediante educación y no discriminación de los empleadores.

Fuentes de consulta

- SEDESOL (Secretaría de Desarrollo Social) (2005) Primera Encuesta Nacional sobre Discriminación en México.
[http://www.sedesol.gob.mx/subsecretarias/prospectiva/subse_discriminacion.htm]
- Chato de los Bueys Modesto (2004) Jornadas sobre la discriminación por edad en el empleo y mayores.
[<http://www.ceoma.org/pdfs/modestochato.pdf>].